

UCHWAŁA NR XI/159/2019
RADY POWIATU W ŻYWCU

z dnia 30 grudnia 2019 r.

w sprawie sytuacji Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Żywcu

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U z 2019r, poz. 511 z późn. zm.) i § 16 ust. 3 Statutu Powiatu w Żywcu stanowiącego załącznik do uchwały Nr V/58/2019 Rady Powiatu w Żywcu z dnia 25 marca 2019r. w sprawie przyjęcia Statutu Powiatu w Żywcu (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2019r. , poz. 2659).

**Rada Powiatu w Żywcu
uchwała co następuje:**

§ 1.

Przyjmuje stanowisko w sprawie sytuacji Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Żywcu, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

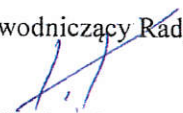
Upoważnia się Przewodniczącego Rady Powiatu do przekazania niniejszej uchwały następującym podmiotom:

- Ministerstwo Zdrowia;
- Narodowy Fundusz Zdrowia w Warszawie;
- Śląski Oddział Wojewódzki NFZ w Katowicach;
- Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach;
- Związek Powiatów Polskich;
- Samorzady na terenie powiatu żywieckiego;
- Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady


Wiesław Sypta

Załącznik do uchwały Nr XI/159/2019
Rady Powiatu w Żywcu
z dnia 30 grudnia 2019 r.

**Stanowisko Rady Powiatu w Żywcu z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie sytuacji Zespołu Zakładów
Opieki Zdrowotnej w Żywcu.**

Rada Powiatu Żywieckiego wyraża ogromne zaniepokojenie z powodu skutków jakie powstały w wyniku wprowadzenia i wdrożenia zmian ustawowych w działalności i finansowaniu szpitali powiatowych poczynając od IV kwartału 2017r., po wprowadzeniu tzw. „sieci szpitali” oraz ryczałtowego finansowania.

Mając na uwadze realne zagrożenie dla bezpieczeństwa zdrowotnego naszych mieszkańców, Rada Powiatu Żywieckiego apeluje o wypłatę środków za wykonane świadczenia ponadlimitowe, zwiększenie wyceny świadczeń na rok 2019 przy jednoczesnym wzroście wartości ryczałtu, przekazanie środków na ustawowy wzrost wynagrodzeń dla wszystkich grup zawodowych pracujących w ZZOZ w Żywcu.

Ryczałt ustalony dla Szpitala Powiatowego w Żywcu jest zdecydowanie zaniżony o czym świadczy kwota niezapłaconych nadwykonań od października 2017 do czerwca 2019, tj. ponad 4.600.000 zł. Finansowanie działalności na tym poziomie spowoduje w niedalekiej perspektywie konieczność likwidacji placówki, która jako jedyna w regionie służyć ma mieszkańcom 153-tysięcznego Powiatu Żywieckiego oraz licznym, ze względu na charakter regionu, „przybyszom”, przez 365 dni w roku, 24 godziny na dobę.

Sytuacja naszego Szpitala jest tą „specyficzną” i odmienną od większości placówek znajdujących się w sieci szpitali województwa śląskiego. Jesteśmy jedynym szpitalem funkcjonującym w trybie ostrym na 153 tysięcznym powiecie. Najbliższe placówki znajdują się w Bielsku – Białej, ale są mocno przeciążone. Wykonanie przez nas ponadryczałtowych świadczeń wynika z przypadków nagłych, w znikomym procencie mamy do czynienia z hospitalizacjami planowymi, a zatem nie mamy możliwości limitowania udzielanych świadczeń do wysokości przyznanych ryczałtem kwot. Mamy bezwzględny obowiązek udzielić pomocy pacjentom zgłaszającym się do naszego Szpitala w stanie zagrożenia życia i zdrowia. Kwoty z tytułu nadwykonanych świadczeń w znaczącej większości są niczym innym jak kosztami poniesionymi przez placówkę w związku z udzielaniem świadczeń medycznych w trybie ostrym a ponieważ brak możliwości ich odzyskania - pogłębiają stratę ZZOZ.

Brak we wzorze wyliczającym ryczałt elementów uwzględniających specyficzną sytuację niektórych placówek (takich jak nasza) oraz mechanizmu przeliczenia ryczałtu w oparciu o faktyczne wykonanie świadczeń a tym samym brak zapłaty za wykonane świadczenia ponadryczałtowe powoduje, że Zakład nie może normalnie funkcjonować z uwagi na zbyt niską kwotę finansowania w

stosunku do społecznych potrzeb zdrowotnych i podstawowych obciążeń wynikających z bieżącej działalności.

Utrzymanie wyceny świadczeń na poziomie roku 2015 czy 2017 przy jednoczesnym zwiększeniu minimalnego wynagrodzenia za pracę, wprowadzenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz wejścia w życie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu w służbie zdrowia i podwyżki dla specjalistów, spowodowało drastyczny wzrost kosztów, który w konsekwencji doprowadzi szpital do zapaści finansowej. Wraz ze wzrostem płacy minimalnej rosną nie tylko koszty pracownicze szpitala, ale także usługi świadczone na rzecz placówki przez podmioty zewnętrzne tj. badania laboratoryjne i specjalistyczne oraz inne zapewniające jego prawidłową działalność.

Wraz ze wzrostem cen energii rosną koszty bezpośrednie oraz koszty usług gdzie energia elektryczna jest czynnikiem cenotwórczym (np. badania RTG, TK, RMI). Wartość kontraktu powinna uwzględniać przynajmniej te najważniejsze wzrosty, które nie tylko powodują wzrost kosztów bezpośrednich szpitala, ale powodują również wzrost cen dostaw i usług zewnętrznych.

Ponadto wprowadzony przez Ministerstwo Zdrowia system zmian płacowych uwzględniający tylko wybrane grupy zawodowe, tj. lekarzy, pielęgniarki i położne oraz ratowników medycznych powoduje rozgoryczenie innych pracowników i tym samym stwarza trudną i niezdrową sytuację oraz prowadzi do powstania i kierowania do zarządzających Zakładem roszczeń przez pozostałe grupy zawodowe. Sytuacja taka mnoży spory zbiorowe, tym samym zaburza normalne funkcjonowanie placówki i zagraża ciągłości pracy oraz udzielania świadczeń medycznych. Należy podkreślić, że w systemie ochrony zdrowia wszystkie grupy zawodów medycznych i pozamedycznych są ważne i nie mogą być pomijane w regulacji płac. Są to zarówno analitycy medyczni, elektroradiolodzy, rehabilitanci, farmaceuci, ale także salowe, sanitariusze, rejestratorzy medyczne, statystycy medyczni, elektrycy, księgowi oraz przedstawiciele wielu innych zawodów wchodzących w skład personelu technicznego i obsługi.

Nie zapłacenie za ponadryczałtowe świadczenia medyczne udzielone pacjentom w naszej placówce powoduje, brak przeliczenia ryczału w oparciu o faktyczne wykonanie, brak środków finansowych na pokrycie wzrostu wynagrodzeń oraz przyznanie adekwatnych wynagrodzeń innym grupom zawodowym placówki - pominiętych w ustawowych wzrostach, co z kolei rodzi bezpośrednio zagrożenie dla zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego społeczności lokalnej Powiatu Żywieckiego.

Rada Powiatu Żywieckiego apeluje o waloryzację świadczeń, która uwzględni wzrost cen towarów i usług oraz wzrost kosztów pracy w Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej w Żywcu.

Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym

Podpis: Signature-374882653

Imię: Wiesław

Nazwisko: Sypta

Instytucja:

Miejscowość:

Województwo:

Kraj: PL

Data podpisu: 30 grudnia 2019 r.

Zakres podpisu: Cały dokument